

# Crashkurs/Intensiveinstieg

Integral-evolutionäre Organisationsentwicklung

Do. 14.11. – Sa. 16.11.2019 in Wiesbaden



Einführung in die Avantgarde der professionellen Organisationsentwicklung

# Alle Fakten auf einen Blick

## Leithoff- Institut in Kooperation mit der DIA

### **Crashkurs/Intensiveinstieg**

#### **Integral-evolutionäre Organisationsentwicklung**

Ein Basiskurs zum Einstieg in die professionelle Organisationsentwicklung unter Anwendung der integralen und evolutionären Avantgarde-Instrumente.

### **Inhalt**

Dieser Intensiveinstieg vermittelt die Anschlussfähigkeit integral-evolutionärer Ansätze in der Beratung und Begleitung der Organisationsentwicklung. Diese Fortbildungstage sollen dabei als Katalysatoren der Beratungsqualität für BeraterInnen, Coaches und Führungskräfte wirken, die Veränderungen auf einem neuen Niveau initiieren, begleiten und umsetzen wollen.

Erwarten Sie ein Overloading an Informationen im Sinne einer echten Konfrontation mit den innovativsten Ansätzen und Tools der Organisationsentwicklung sowie eine tiefgreifende Erfahrung zum eigenen Entwicklungsthema.

### **Termin:**

**Do. 14.11.- Sa. 16.11.2019**

### **Seminarzeiten**

Donnerstag:	14.11.2019	17:30 - 20:30 Uhr
Freitag:	15.11.2019	09:00 – 17:00 Uhr
Samstag:	16.11.2019	09:00 – 12:30 Uhr

### **Kosten:**

480,00,- Euro zzgl. MwSt.,  
Inklusive Kaffeepausen und Handout

### **Seminarleitung**

Susanne Leithoff

**Kursgröße:** min. 6 / max. 12 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

### **Seminarort:**

Peng Peng! Raum für Ideen  
Jawlenskystrasse 2, 65183 Wiesbaden, +49(0)611.168 501 53  
<https://www.2peng.de>

### **Kontakt & Anmeldung:**

Leithoff- Institut für gesunde Organisationsentwicklung  
Taanusstraße 20, D-65183 Wiesbaden

**E-Mail:** [leithoff@gesundeOE.de](mailto:leithoff@gesundeOE.de)

**Telefon:** +49 (0) 611 900 37 02/**Fax:** +49 (0) 611 900 37 95

### **Weitere Informationen:**

[www.gesunde-organisationsentwicklung.de](http://www.gesunde-organisationsentwicklung.de)

# Basiskurs/Intensiveinstieg Integral-evolutionäre Organisationsentwicklung



## Inhalte

- ⇒ Unterschiedsbildung personal/organisational
- ⇒ Integrale Perspektiven der Organisationsentwicklung
- ⇒ Organisationale Evolutionstheorie und deren handlungsleitende Konsequenzen für die praktische Organisationsentwicklung
- ⇒ Integrale Analyse dysfunktionaler Muster in Organisationen
- ⇒ Digitalisierung, Agilität, Innovation richtig einordnen und angehen
- ⇒ Organisationale Resilienzentwicklung
- ⇒ Aktivierung der Veränderungsenergie
- ⇒ Reflexion und Fallarbeit
- ⇒ Leitfragen für die Praxis

## Tools

- ⇒ Systemische Organisationsentwicklungs-Modelle (Willke, Luhmann, de Shazer)
- ⇒ Integraler Bezugsrahmen, 4-Quadranten Modell/ AQUAL-Model (Gebser, Wilber)
- ⇒ Spiral Dynamics (Graves, Beck)
- ⇒ U-Prozess (Scharmer)
- ⇒ Organisationale Resilienzstufen (Leithoff)
- ⇒ Rot-grün Modell (WSFB)
- ⇒ Ansätze der Komplexitätsbewältigung und Selbststeuerung (Pfläging)
- ⇒ Ansatz der Evolution von Organisationen: „Reinventing Organizations“ (Laloux)

## **Hinweis**

Die oben genannten Instrumente und Ansätze werden in die Organisationsentwicklung integriert und praktisch angewendet. (Da jeweils eine kurze theoretische Einführung erfolgt, sind Vorkenntnisse wünschenswert aber nicht zwingend erforderlich.)

Für eine umfassende und tiefgreifende Beschäftigung, Kompetenzentwicklung und Qualifizierung in der integral-evolutionären Organisationsentwicklung bieten wir den durch die IHK zertifizierten Ausbildungslehrgang „**Organizational Prototyping**“ an.

Weitere Informationen unter: [www.gesunde-organisationsentwicklung.de](http://www.gesunde-organisationsentwicklung.de)

## Weiterbildungsleitung: Susanne Leithoff

Diplom Kauffrau, Health-Managerin (Universität Düsseldorf), zertifizierte systemische Organisationsentwicklerin, systemisch-integraler Business-Coach und Autorin. Gründerin und Leiterin des Instituts für gesunde Organisationsentwicklung in Wiesbaden. Sie verfügt über einen langjährigen Erfahrungsschatz in der Begleitung von Unternehmen, Führungskräften und Mitarbeitern rund um die Themen: OE, Change, Leadership, Diversity,

Innovation und Resilienz. Mit ihrer erfolgreichen Umsetzung von komplexen Organisationsentwicklungsarchitekturen sind die von ihr begleiteten Unternehmen bereits mehrfach mit begehrten Wirtschaftspreisen ausgezeichnet worden.

Sie ist Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover für Leadership & Change und engagiert sich ehrenamtlich für den Auf- und Ausbau von Social Business Projekten.



## Das Institut für gesunde Organisationsentwicklung

Um der zunehmenden Komplexität, Globalisierung und Veränderungsgeschwindigkeit in Wirtschaft, Technologie, Arbeit und persönlichen Lebensbedingungen gerecht zu werden, hat das Institut für gesunde Organisationsentwicklung seine Arbeitsweise vor dem Hintergrund eines systemisch-integralen Ansatzes entwickelt .

Die systemisch-integrale Beratung stellt zur Zeit das umfassendste Know-how und Instrumentarium zur Verfügung, aus dem heraus jeweils die geeignetsten Methoden für eine ganzheitliche, gesunde Organisationsentwicklung gewählt werden können, um Veränderungsprozesse nachhaltig erfolgreich zu gestalten.